



# ISI KANDUNGAN

**02** **Kata Aluan**  
- Pengarah Yayasan Terengganu

**03** **Kata Aluan**  
- Timbalan Pengarah Operasi

 **04** **Pelan Perancangan Strategik Yayasan Terengganu 2022-2026**

 **05** **Visi & Misi**

 **06** **Analisa SWOT**

 **07** **Nilai Teras**

 **08** **Rumusan**

 **09** **Teras Strategik**

 **10** **Flagship Programme Yayasan Terengganu 2022-2026**

## **Teras Strategik**

**11** Penajaan Komprehensif


**15** Memperkasakan Program Pendidikan

**19** Pembangunan Pelajar

**23** Pemantapan Program Imtiaz

**31** Keutuhan Ekosistem

**39** Kemampunan Kewangan



## **KATA ALUAN** PENGARAH YAYASAN TERENGGANU

*Assalamuataikum w.k.t.*

Terlebih dahulu saya merakamkan ucapan terima kasih di atas kesempatan yang diberikan kepada saya untuk menintakan sepatah dua kata di dalam Buku Pelan Strategik Yayasan Terengganu 2022-2026 ini.

Sebagaimana kita sedia maklum, pelan perancangan strategik adalah sangat penting kerana ianya adalah 'blue print' yang menjadi asas rujukan bagi menentukan hala tuju ke arah pencapaian matlamat Jabatan untuk tempoh masa yang ditetapkan.

Melalui pelan yang digubal ini, diharapkan perancangan kerja akan menjadi lebih fokus, terancang dan bersistematik dalam memperkukuhkan sistem penyampaian perkhidmatan Yayasan Terengganu di samping mampu mencapai kehendak Kerajaan Negeri dan memberi kepuasan kepada pelanggan khususnya dalam bidang pendidikan.

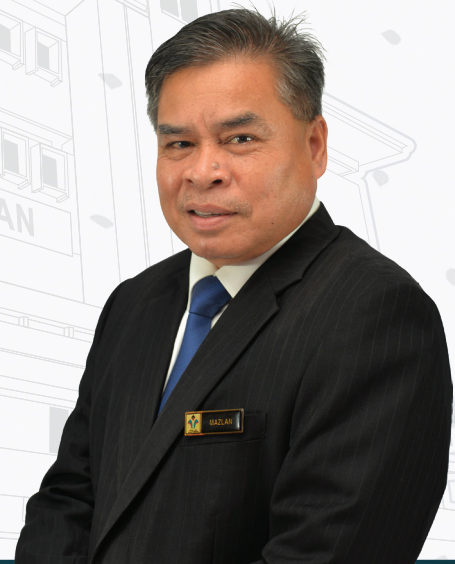
Saya berharap dengan adanya pelan perancangan strategik ini, usaha dan kerja warga Yayasan Terengganu akan menjadi lebih fokus ke arah untuk merealisasikan matlamat yang digarap demi kejayaan dan kecemerlangan Yayasan Terengganu.

Akhir kata, jayakanlah perancangan ini dengan penuh keikhlasan dan kejujuran demi memenuhi tanggungjawab yang kita sama-sama pikul.

Sekian, terima kasih.



## **KATA ALUAN** **TIMBALAN PENGARAH OPERASI**



*Assalamualaikum w.b.t.*

Saya bersyukur kepada Allah SWT kerana Pelan Strategik Yayasan Terengganu dapat dibukukan dengan jayanya. Ini adalah hasil kerjasama dan sumbangan oleh semua warga kerja Yayasan Terengganu dalam memberi pandangan, idea dan buah fikiran.

Sebuah organisasi pendidikan yang dinamik perlu sentiasa mengorak langkah ke hadapan selaras dengan perkembangan dan kehendak semasa. Untuk kekal relevan, organisasi perlu memberi perkhidmatan yang bertepatan dengan keperluan Kerajaan Negeri dan pelanggan.

Buku Pelan Strategik Yayasan Terengganu 2022-2026 ini akan menjadi panduan dan rujukan dalam melaksanakan setiap aktiviti dan program yang perlu dicapai oleh semua Bahagian di Yayasan Terengganu.

Perancangan Pelan Strategik bagi jangka masa lima tahun (2022-2026) ini adalah selaras dengan salah satu usaha transformasi organisasi yang dijalankan. Diharapkan Pelan Strategik ini dapat membantu Yayasan Terengganu ke arah memacu transformasi pengurusan dengan lebih berkesan.

Semoga perancangan yang telah dibuat akan membuahkan hasil sebagaimana yang disasarkan, dan seterusnya memberi manfaat kepada orang ramai.

Sekian, terima kasih.

# PELAN PERANCANGAN STRATEGIK YAYASAN TERENGGANU 2022-2026

Pelan Perancangan Strategik Yayasan Terengganu 2022-2026 dibangunkan adalah untuk:



Untuk menyediakan hala tuju Yayasan Terengganu yang jelas dan boleh dicapai.

Merangka dan merancang dasar, menentukan program dan tindakan bagi mencapai matlamat jabatan dan seterusnya menyumbang kepada hasrat kerajaan negeri melalui pembangunan Modal Insan Negeri Terengganu.



Bagi menyusun suatu rangka kerja yang tersusun, sistematik dan membantu Yayasan Terengganu mencapai halatuju berdasarkan matlamat yang ditetapkan.



Menjadi organisasi pembangunan

**MODAL INSAN  
TERENGGANU  
YANG TERUNGGUL**

**VISI**



# MISI

Mempertingkatkan keupayaan organisasi secara holistik serta dinamik menerusi:

- » Pemerksaan Pembangunan Pendidikan
- » Penajaan Komprehensif
- » Keutuhan Ekosistem
- » Kemampanan Kewangan

# ANALISA

## S

- » Mendapat sokongan penuh daripada kerajaan negeri dengan pemberian dana kewangan dan kepercayaan dalam melaksanakan program-program pendidikan.
- » Kepimpinan YT yang berpengalaman dan cakna kepada kebajikan staf.
- » Mempunyai kakitangan yang komited, berkebolehan dan sentiasa mengamalkan semangat kerjasama dalam menyelesaikan gerak kerja demi kepentingan jabatan.
- » Hubungan baik antara YT dengan agensi-agensi kerajaan atau persekutuan dalam meningkatkan kerjasama bagi penerokaan peluang baharu.
- » Pengalaman yang luas dalam mengendalikan institusi pendidikan menerusi pencapaian dan pengiktirafan.

## W

- » Kekangan kewangan.
- » Kekurangan staf yang berkemahiran tinggi samada staf pengurusan, staf sokongan dan staf akademik.
- » Sistem birokrasi dalam jabatan.
- » Terdapat segelintir staf yang sukar dalam menerima perubahan dan berada dalam zon selesa.
- » Persekitaran kerja yang tidak komprehensif.
- » Pemantauan dan penyelarasan antara bahagian/agensi yang lemah.





## O

- » Peluang kerjasama yang luas dengan agensi kerajaan Pusat/Negeri, Universiti, Badan Korporat, NGO dan lain-lain lagi dalam memajukan perkembangan pendidikan negeri.
- » Perkembangan teknologi yang terkini dalam memudahkan urusan kerja.
- » Peluang pelaburan melalui aset semasa yang berpotensi tinggi.
- » Kepercayaan rakyat kepada YT dalam memajukan pendidikan negeri.

## T

- » Perubahan dasar kerajaan.
- » Perubahan situasi ekonomi negara/dunia.
- » Kehilangan kakitangan yang berkemahiran dan berpengalaman akibat persaraan atau pertukaran tempat kerja.
- » Kelemahan dalam pengurusan sumber manusia.

# NILAI TERAS

-  **KEPUASAN (Pelanggan)**
-  **KECEMERLANGAN**
-  **KERJASAMA**
-  **KREATIVITI**
-  **SALING MENGHORMATI**
-  **INTERGRITI**
-  **KEPRIHATINAN**

# RUMUSAN

**6**  
TERAS  
STRATEGI

**31**  
STRATEGI

**139**  
PROGRAM



# TERAS STRATEGI

1

## Penajaan Komprehensif

Menyediakan peluang penajaan kepada Anak Terengganu dalam pelbagai bidang professional sesuai dengan keperluan negeri melalui kaedah dan sumber yang pelbagai.

2

## Memperkasa Program Pendidikan

Memperkasakan program pendidikan bagi memastikan skim bantuan, penganugerahan dan program pendidikan sesuai dengan keperluan semasa.

3

## Pembangunan Pelajar

Memastikan peluang Anak Terengganu dapat menerima pendidikan di pelbagai bidang profesional/kemahiran serta penghasilan Pelajar Anak Terengganu yang holistik, seimbang dari segi jasmani, emosi, rohani, intelek dan sosial bagi meningkatkan kebolehpasaran pelajar.

4

## Pemantapan Program IMTIAZ

Memantapkan lagi pengukuhan konsep Quranik, Ensiklopedik dan Ijtihadik di kalangan pelajar IMTIAZ sesuai dengan keperluan Dasar Pendidikan Negara melalui penerapan elemen pembelajaran yang berintegrasi, holistik dan berteknologi tinggi.

5

## Keutuhan Ekosistem

Keutuhan ekosistem boleh didefinisikan sebagai kebolehan dan kemampuan untuk menggabungkan dan menggunakan segala potensi sumber manusia dan peralatan yang ada dalam setiap unit di Yayasan Terengganu dalam menyediakan perkhidmatan melangkaui keperluan dan kehendak pelanggan.

6

## Kemampuan Kewangan

Kemampuan kewangan merujuk kepada keadaan kewangan YT yang mampu berdikari daripada geran operasi kerajaan Negeri.

# **FLAGSHIP PROGRAMME** Yayasan Terengganu 2022 - 2026



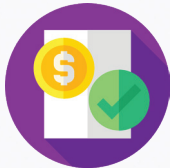
Sistem Maklumat Bersepadu Pelajar Lulusan Spm Terengganu

.....



Tabung Biasiswa GLC

.....



Penajaan Kursus IR 4.0

.....



Pusat Kecemerlangan Yayasan Terengganu

.....



Imtiaz International School

.....



Alumni Yayasan Terengganu

.....



Kompleks Bangunan Baharu Yayasan Terengganu



# TERAS STRATEGIK 1

## PENAJAAN KOMPREHENSIF

4

STRATEGI

15

PROGRAM

### SENARAI 4 STRATEGI

1

Menjanakan Tabung Pendidikan Korporat

2

Memacukan Program Penajaan Bidang Kritikal Yang Berimpak Tinggi

3

Melonjak Kecemerlangan

4

Memperkukuhkan Jaringan Rakan Strategik dalam Pembangunan Modal Insan

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN 2022-2026	PEMILIK KPI
<b>MENJANAKAN TABUNG PENDIDIKAN KORPORAT</b>	Menjalinkan kerjasama dengan syarikat milik kerajaan negeri (GLC) melalui Perjanjian Persefahaman (MoU).	Bilangan Syarikat/ MoU	15 Syarikat GLC	5 GLC – 2022 Tambahkan 2 - 3 GLC setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Mendapatkan jumlah sumbangan syarikat korporat bagi menaja pelajar mengikut keperluan dan kemampuan syarikat.	Jumlah Tabungan	RM 5 juta	RM500K – 2022 Tambahkan RMI juta setiap tahun	
	Penawaran kepada calon yang berjaya.	Bilangan Pelajar	50 orang pelajar	10 orang pelajar satu kohort setiap tahun	
<b>MEMACUKAN PROGRAM PENAJAAN BIDANG KRITIKAL YANG BERIMPAK TINGGI</b>	Menawarkan Biasiswa Program Profesional (Perakaunan, Undang-undang dan Kejuruteraan dan Perbankan Islam)	Bilangan Pelajar	100 orang	20 orang pelajar setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Menawarkan Biasiswa Ijazah Perubatan & Pergigian.	Bilangan Pelajar	100 orang	20 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan Biasiswa Doktor Pakar.	Bilangan Pelajar	10 orang	20 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan Biasiswa Ijazah Sains & Kejuruteraan berteraskan Teknologi IR 4.0. (Risk Management, Big Data, Science Actuary, AI) - di universiti terbaik di dunia (Top 100).	Bilangan Pelajar	50 orang	20 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan Biasiswa/Pinjaman Ijazah Pengajian Islam dalam bidang Qiraat dan Perbankan Islam	Bilangan Pelajar	50 orang	10 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan Biasiswa Ijazah Berkembar Luar Negara (Sains, Kejuruteraan dan Teknologi Maklumat).	Bilangan Pelajar	20 orang	4 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan penajaan program kemahiran aras tinggi (Ruane TATI & Chageman ).	Bilangan Pelajar	250 orang	50 orang pelajar setiap tahun	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN 2022-2026	PEMILIK KPI
<b>MELONJAK KECEMERLANGAN</b>	Menawarkan Biasiswa Skim Pelajar Cemerlang Peringkat Ijazah Pertama Luar Negara & Dalam Negara Dalam Pelbagai Bidang (Manifesto Kerajaan Negeri 2018).	Bilangan Pelajar	1500 orang pelajar	300 orang pelajar setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Menawarkan Biasiswa Peringkat Sarjana (Masters) dan Doktor Falsafah (PhD) pengkhususan dalam bidang Sains dan Kejuruteraan.	Bilangan Pelajar	250 orang pelajar	50 orang pelajar setiap tahun	
	Menawarkan Skim Pinjaman Khas Kepada Pelajar Cemerlang Kumpulan B40.	Bilangan Pelajar	150 orang pelajar	25 orang pelajar setiap tahun	
<b>MEMPERKUKUHKAN JARINGAN RAKAN STRATEGIK DALAM PEMBANGUNAN MODAL INSAN</b>	Meningkatkan jalinan kerjasama dengan IPT terpilih dalam dan luar negara melalui Perjanjian Persefahaman (MoU). – IPT dalam & luar negara setiap tahun.	Bilangan IPT/MoU	5 buah IPT/ MoU	1 IPT setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Meningkatkan jalinan kerjasama dengan badan penaja terpilih melalui Perjanjian Persefahaman (MoU).	Bilangan badan penaja	2 badan penaja	2 badan penaja dalam tempoh 5 tahun	



2019  
*Mega*  
**TREGLISH**  
*Camp*

*Mega*  
**TREGLISH CAMP** 2019

UNLEASH YOUR POWER  
29<sup>th</sup> - 31<sup>st</sup> OCTOBER 2019  
TARUNA HATI HOTEL & CONVENTION CENTER





# TERAS STRATEGIK 2

## MEMPERKASAKAN PROGRAM PENDIDIKAN



STRATEGI



PROGRAM

### SENARAI 5 STRATEGI

- 1 Memperkasakan asrama Yayasan Terengganu Kemaman
- 2 Memperkasakan pusat pendidikan Yayasan Terengganu (PPYT)
- 3 Merekayasa Pemberian Bantuan dan Anugerah Kecemerlangan
- 4 Memperkasakan Program Trenglish
- 5 Melonjakkan prestasi peperiksaan SPM pelajar-pelajar Terengganu

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMPERKASAKAN ASRAMA YAYASAN TERENGGANU KEMAMAN</b>	Membuat penarafan mengikut Standard Kualiti Pengurusan Asrama oleh KPM	Skor Komposit	Skor Komposit (80% keatas)	Mula Penarafan: 2022 BAND	Bahagian Pembangunan Pendidikan
				2024 : 3	
				2026 : 1	Bahagian Projek dan Pelaburan
	Mengadakan program pembangunan akademik bagi meningkatkan pencapaian pelajar SPM	Bilangan program	3 kali setahun	2022 - 2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Peningkatan pencapaian SPM	GPS : <3.00		
		Peratusan pelajar cemerlang (6A keatas dan minimum C)	10% setiap tahun		
	Mengadakan program pembangunan sahsiah dan motivasi, kokurikulum dan kemahiran insaniah	Bilangan program	3 kali setahun	2023 : 0%	Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Pengurangan rekod disiplin	Sifar masalah disiplin		
		Bilangan pelajar berjaya di peringkat kebangsaan	2 pelajar setahun	2024-2026	
		Bilangan program pemupukan kemahiran insaniah	4 program literasi komputer	2024-2026	
			4 program Pengucapan awam	2024-2026	
			4 program Penampilan diri	2024-2026	
	Menambah kuota pelajar golongan B40 yang menginap di AYTK	Bilangan pelajar B40	70%	2022	Bahagian Pembangunan Pendidikan
	Meningkatkan keselesaan penghuni asrama	Prasarana dan fizikal yang berkualiti	Prasarana yang kondusif dan lengkap	2023	Bahagian Pembangunan Pendidikan
					Bahagian Projek dan Pelaburan
	Penguatkuasaan pematuhan kontrak kerajaan (kebersihan bangunan dan kawasan, makanan bermasakan, kawalan keselamatan)	Bilangan pemeriksaan penilaian	Setiap hari	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
Laporan tahunan		1 kali setahun	Bahagian Projek dan Pelaburan		
Membuat Penilaian Kendiri (Pentaksiran Aktiviti Jasmani Sukan dan Kokurikulum (PAJSK))	BMI pelajar	Normal (18.5-24.9)	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan	
	Kekerapan	2 bulan/sekali			



STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMLIK KPI
<b>MEMPERKASAKAN PUSAT PENDIDIKAN YAYASAN TERENGGANU (PPYT)</b>	Meningkatkan kompetensi guru PPYT	Bilangan latihan dan kursus bersama pihak KPM/UPSI (KDC)	3 kali setahun Cuti sekolah	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Bilangan bengkel matapelajaran yang diberikan kepada pelajar	3 kali setahun	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Bilangan bengkel yang dihadiri guru	5 kali setahun (cuti sekolah)	2022-2026	Bahagian Khidmat Pengurusan
	Pemantapan pengurusan akademik dan pelajar	Bilangan kakitangan yang akan memantau program dan pencapaian akademik	Wujud unit khusus: a) 1 orang Unit akademik b) 1 orang Unit HEP	2023	Bahagian Khidmat Pengurusan & Bahagian Pembangunan Pendidikan
	Mempertingkatkan program pembangunan akademik bagi meningkatkan pencapaian pelajar SPM	Bilangan program	3 program setahun	2022 - 2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Peningkatan pencapaian SPM	GPS : <4.00		Bahagian Pembangunan Pendidikan
		Peratusan pelajar cemerlang (5A keatas)	5% setiap tahun		
	Meningkatkan ke-selesaian penghuni PPYT	Prasarana dan fizikal yang berkualiti	Prasarana yang kondusif dan lengkap	2023	Bahagian Pembangunan Pendidikan
					Bahagian Projek dan Pelaburan
	<b>MEREKAYASA PEMBERIAN BANTUAN DAN ANUGERAH KECEMERLANGAN</b>	Menambah bilangan sekolah rendah berasrama untuk menerima bantuan wang saku dari bilangan sedia ada	Bilangan sekolah rendah berasrama	4 buah setahun	2023 - 9
2024 - 13					
2025 - 17					
2026 - 21					
Menambah bilangan sekolah angkat		Bilangan sekolah angkat yang memenuhi kriteria	1 buah setahun	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
Memberi ganjaran kepada pelajar yang cemerlang dalam kokurikulum di peringkat antarabangsa		Bilangan anugerah	1 buah setahun	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
Menyediakan geran penyertaan pertandingan kokurikulum di peringkat antarabangsa	Jumlah peruntukan	RM20,000.00 setahun	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMPERKASAKAN PROGRAM TRENGLISH</b>	Meningkatkan kecekapan guru T-HELP	Bilangan latihan	3 kali setahun	2022-2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan
	Menambahbaik modul TRENGLISH Mengikut aras kebolehan penguasaan pelajar	Bilangan modul	5 modul	1 modul setiap tahun	
	Menjalinkan kerjasama dengan rakan strategic seperti Yayasan Peneraju, PETRONAS dan lain-lain	Bilangan MOu	5 agensi		
<b>MELONJAKKAN PRESTASI PEPERIKSAAN SPM PELAJAR-PELAJAR TERENGGANU</b>	Menyediakan modul pembelajaran interaktif dengan kerjasama pihak yang ada kepakaran	Bilangan modul	Subjek kritikal bagi satu tingkatan setahun	2022 – 2026	Bahagian Pembangunan Pendidikan & Bahagian Pengurusan IMTIAZ, Kolej Kemahiran Yayasan Terengganu (KKYT)
	Membantu meningkatkan prestasi akademik pelajar Terengganu dalam STEM	Penubuhan pusat latihan STEM	1 pusat latihan yang mempunyai fasiliti lengkap	2022	Kolej Kemahiran Yayasan Terengganu (KKYT)
	Mewujudkan pasukan guru-guru pakar bagi subjek-subjek terpilih untuk peperiksaan SPM	Bilangan guru pakar	3 orang setiap subjek	2022-2026	Bahagian pembangunan Pendidikan



# TERAS STRATEGIK 3

## PEMBANGUNAN PELAJAR

5

STRATEGI

27

PROGRAM

### SENARAI 5 STRATEGI

- 1 Menambahkan Bilangan Graduan Unggul
- 2 Pemudahcara Kerjaya Berdaya Saing
- 3 Mempertingkatkan Latihan dan Program Pembangunan Mahasiswa (PERMATA)
- 4 Menubuh & Memperkasakan Alumni Yayasan Terengganu
- 5 Memantapkan Program Sifar Keciciran ke IPT

STRATEGI	PROGRAM/TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MENAMBAHKAN BILANGAN GRADUAN UNGGUL</b>	Mewujudkan Hadiah Kecemerlangan Mahasiswa (CGPA 4.00).	Bilangan Pelajar	100 orang pelajar	20 orang pelajar setiap tahun	
	Program Nobel Laureate Outreach Camp (NLOC) dengan kerjasama IPT terpilih.	Bilangan Pelajar	5 Program	1 Program setiap tahun	
	Mewujudkan Anugerah Kepimpinan di peringkat IPT- (Pencapaian Antarabangsa)	Bilangan Pelajar	10 orang pelajar	2 orang pelajar setiap tahun	
<b>PEMUDAHCARA KERJAYA BERDAYA SAING</b>	Meningkatkan jalinan kerjasama dengan agensi penyedia latihan terpilih melalui Perjanjian Persefahaman (MoU).	Bilangan Agensi	5 Agensi/ Institusi	20 orang pelajar setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Mengadakan program bimbingan kerjaya kepada mahasiswa bersama rakan strategik	Bilangan Program	5 Program	1 program setiap tahun	
	Anak Syarikat YF sebagai penyedia latihan kepada lekatan mahasiswa				
	Mewujudkan Program T-Step (Skim Latihan Graduan)	Bilangan graduan			
<b>MEMPERTINGKAT KAN LATIHAN DAN PROGRAM PEMBANGUNAN MAHASISWA (PERMATA)</b>	Mengadakan kursus kepimpinan/soft skill (kemahiran insaniah).	Bilangan Program	5 Program	1 Program setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Mengadakan program motivasi.				
	Mengadakan program Bakti Siswa kepada masyarakat.				
	Mengadakan Kursus Pengurusan Organisasi (KPO).				
	Mengadakan program bersama YB Ayah Angkat PERMATA.				
	Mengadakan Program Sidang DUN Mahasiswa.				
	Konvensyen Mahasiswa Terengganu				

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MENUBUH &amp; MEMPERKASAKAN ALUMNI YAYASAN TERENGGANU</b>	Menubuhkan Alumni Yayasan Terengganu.	Bilangan Ahli	50,000 ahli	10,000 ahli setahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Komitmen Yuran Alumni Yayasan Terengganu.	Jumlah Yuran	RM 500,000.00	RM 100 ribu setahun (yuran ahli RM10.00)	
	Mewujudkan Portal Alumni Yayasan Terengganu.	Hebahan/Info/ Aktiviti	Tahun 2022, Portal Alumni dilancarkan	2022	
	Mengadakan kursus kepimpinan/soft skill (kemahiran insaniah) kepada pelajar/ mahasiswa	Bilangan Program	15 Program	3 program setiap tahun	
	Mengadakan program motivasi pelajar/mahasiswa	Bilangan Program	5 program	1 program setahun	
	Pendaftaran Pra-Alumni	Bilangan ahli pra-alumni	25,000 ahli	5,000 ahli setahun	
	Membina system alumni	% siap	100% boleh diguna	Siap sepenuhnya 2023	
	Mewujudkan kluster berdasarkan bidang pengajian	Bilangan kluster	Semua bidang		
<b>MEMANTAPKAN PROGRAM SIFAR KECICIRAN KE IPT</b>	Mengadakan Seminar Bimbingan Lestari Pelajar ke IPT.	Bilangan Program	5 Program	1 program setiap tahun	Bahagian Tajaan & Transformasi Pendidikan
	Mengadakan Karnival / Pameran Pendidikan ke IPT.				
	Mengadakan Kem Induksi kepada para pelajar untuk ke IPT				
	Mewujudkan Sistem Maklumat Bersepadu Pelajar Lulusan SPM Negeri Terengganu.	Peratus Siap	100% boleh diguna	Dijangka digunakan sepenuhnya pada tahun 2023	
	Menawarkan Skim Pinjaman Latihan Kemahiran.	Bilangan Pelajar	3500 orang pelajar	700 orang pelajar setiap tahun	



*imlaz*



# TERAS STRATEGIK 4

## PEMANTAPAN PROGRAM IMTIAZ

**5**

STRATEGI

**26**

PROGRAM

### SENARAI 5 STRATEGI

- 1** Memantapkan Sistem Pengurusan IMTIAZ
- 2** Memperkasakan guru IMTIAZ sebagai murabbi
- 3** Melahirkan Firdaus IMTIAZ
- 4** Memperkukuhkan Penguasaan Bahasa Asing
- 5** Pelan Perluasan Program IMTIAZ

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMANTAPKAN SISTEM PENGURUSAN IMTIAZ</b>	Menaiktaraf sistem aplikasi Pengurusan IMTIAZ yang mengurus permohonan kemasukan, penempatan, rekod akademik, hafazan, ko-kurikulum, alumni IMTIAZ dan lain-lain yang dinamik dan bersepadu.	Peratus Pembangunan Sistem Pengurusan IMTIAZ Bersepadu (myIMTIAZ)	30%	2022	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bhg. Inovasi & Teknologi Maklumat
			60%	2023	
			100%	2024	
	Mewujudkan satu jawatankuasa penasihat yang bertujuan mengkaji, menilai serta memberi pandangan bagi memantapkan program dan pengurusan IMTIAZ secara keseluruhannya.	Satu Jawatankuasa Penasihat dibentuk.	Jawatankuasa Penasihat dilantik dengan keahlian yang dipersetujui	2022	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Menubuhkan Unit Kawalan Kualiti dan Penaziran.	Unit Kawalan Kualiti dan Penaziran	Unit Kawalan Kualiti dan Penaziran ditubuhkan dan berfungsi	2022-2026	
	Melantik Pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang berkemahiran dalam memartabatkan pengisian dan Program IMTIAZ berasaskan konsep Ulul Albab sama ada dari dalam atau luar Yayasan Terengganu	Pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang memenuhi kriteria	Seorang pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang memenuhi kriteria dilantik	2022 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bahagian Khidmat Pengurusan
	Memperkasakan kerjasama YT dengan pihak Institusi Pengajian Tinggi untuk menambahkan laluan pelajar IMTIAZ ke bidang-bidang tertentu di Institusi Pengajian Tinggi dan program-program kolaborasi	Memorandum Persefahaman dengan Institusi Pengajian Tinggi	Sekurang-kurang 1 Memorandum Persefahaman	2022 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Mewujudkan kumpulan guru mentor bagi semua mata pelajaran.	Satu kumpulan guru mentor bagi semua mata pelajaran di sekolah IMTIAZ	1 orang guru pakar bagi setiap subjek (12 mata pelajaran)	2023-2026	
Melantik Pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang berkemahiran dalam memartabatkan pengisian dan Program IMTIAZ berasaskan konsep Ulul Albab sama ada dari dalam atau luar Yayasan Terengganu	Pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang memenuhi kriteria	Seorang pengurus Bahagian Pengurusan IMTIAZ yang memenuhi kriteria dilantik	2022 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bahagian Khidmat Pengurusan	



STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMANTAPKAN SISTEM PENGURUSAN IMTIAZ</b>	Mewujudkan kumpulan guru pakar konsep Ulul Albab	Satu kumpulan guru pakar konsep Ulul Albab daripada 8 IMTIAZ	Guru pakar konsep Ulul Albab diwujudkan bagi semua IMTIAZ	2023 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Mempertingkatkan penggunaan iPad dan perisian Apple dalam pengurusan dan proses pengajaran dan pembelajaran di IMTIAZ	Penggunaan aplikasi pembelajaran dalam iPad	Semua pelajar dan guru menggunakan aplikasi pembelajaran dalam iPad	2024	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
		Pengiktirafan Apple Teacher	Semua guru mendapat pengiktirafan Apple Teacher	2023	
		Pengiktirafan Apple Distinguished School menjelang 2026	Dua buah sekolah IMTIAZ	2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bhg. Inovasi & Teknologi Maklumat
		Pengiktirafan Apple Distinguished School menjelang 2026	Dua buah sekolah IMTIAZ	2026	
		Portal pembelajaran (EduIMTIAZ) diwujudkan	Portal pembelajaran (EduIMTIAZ) dibangunkan dan dapat digunakan bermula 2023	2023-2026	
	Melengkapkan prasarana fizikal supaya pelajar dapat belajar dengan selesa dan kondusif.	Prasarana	• <b>IMTIAZ Dungun</b> Pembinaan asrama tambahan	2023-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bhg. Projek & Pelaburan
			• <b>IMTIAZ Setiu</b> Pembinaan Bangunan tambahan akademik		
			• <b>IMTIAZ Kuala Nerus</b> Tapak kekal seluas 40 ekar di Bandar Lestari, Bukit Seraya		
			• <b>IMTIAZ Kuala Berang</b> Pembinaan bangunan tambahan akademik		
• <b>IMTIAZ Marang</b> Pembinaan prasarana siap sepenuhnya			2026 - beroperasi sepenuhnya		

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMPERKASAKAN GURU IMTIAZ SEBAGAI MURABBI</b>	Mempertingkatkan Kualiti Guru melalui latihan bagi merealisasikan visi dan misi IMTIAZ				
	Kursus dan latihan jangka pendek dijalankan kepada guru-guru sedia ada bagi meningkatkan keberkesanan PdP.	Bilangan Kursus yang menepati standard keguruan Kementerian Pendidikan Malaysia	3 kali setahun	2022-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Kursus kefahaman kepada guru-guru baharu berhubung pendekatan pembelajaran dan pengajaran IMTIAZ.	Bilangan Kursus yang menepati konsep pendidikan IMTIAZ	Setahun sekali iaitu pada awal sesi kemasukan	2022-2026	
	Kursus ikhtisas kepada semua Guru Sandaran Tidak Terlatih setelah setahun berkhidmat	Kursus Ikhtisas Perguruan	Semua Guru Sandaran Tidak Terlatih mempunyai sijil ikhtisas	2022-2026	
	Memberi penghayatan dan kefahaman tentang pelaksanaan Integrated Holistic Education System (IHES) kepada semua guru di IMTIAZ	Bilangan guru yang dilatih dan diiktiraf sebagai guru IHES	5 orang guru setiap tahun	2022-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan ADNI School
	Melahirkan Tokoh Murabbi Ulul albab (Penghayatan Quranik, Ensiklopedik dan Ijtihadik)	Tokoh Murabbi ulul Albab	Seorang Tokoh Murabbi Ulul Albab dinobatkan setiap tahun	2023 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
<b>MELAHIRKAN FIRDAUS IMTIAZ</b>	Memperkuatkan program IHES kepada pelajar-pelajar berdasarkan elemen yang berikut:				
	Penghayatan Ilmu	Pelajar menguasai segala bidang ilmu	Semua pelajar mencapai sekurang-kurangnya Tahap Penguasaan 5 (Pentaksiran Bilik Darjah)	2022-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Pembentukan Akhlak Mulia	Kesalahan disiplin	Sifar kesalahan disiplin	2022-2026	
	Peningkatan Kecekapan dan Kemahiran	Penyertaan pelbagai pertandingan peringkat negeri, kebangsaan dan antarabangsa	Pencapaian di peringkat Olympiads	2022-2026	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MELAHIRKAN FIRDAUS IMTIAZ</b>	Pencapaian Akademik & Al-Quran  Pencapaian Akademik: Rujukan SPM 2021:  1. Kurang 5A : 11% 2. 5A dan ke atas : 73% 3. Semua A : 16%	Pencapaian cemerlang pelajar dalam peperiksaan awam	5A dan ke atas 80% - 100%	2022 - 2026	
	Pencapaian Hafazan al-Quran: · Rujukan Khatam Hafazan al-Quran 2021 Tingkatan 1 : 15%	Pencapaian cemerlang pelajar dalam hafazan al-Quran	Peratus khatam Hafazan al-Quran Tingkatan 1-3 dari 15% meningkat sebanyak 3% setahun		
	Aplikasi Dalam Kehidupan	Kriteria pencalonan Program Designing Firdaus	Peningkatan pencalonan untuk Program Designing Firdaus	2022 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Memperkasakan program-program Quranik pada tahap optimum	Penyertaan seminar dan pertandingan Tilawah Al-Quran, Hafazan Al-Quran dan Bacaan Qiraat di peringkat negeri, kebangsaan dan antarabangsa	Bilangan penyertaan setiap tahun:  Negeri: 8 Kebangsaan: 4 Antarabangsa: 2	2022 - 2026	
	Memperkukuh program-program Ensiklopedik	Penyertaan program dan pertandingan Ko-akademik di peringkat negeri, kebangsaan dan antarabangsa	Bilangan penyertaan setiap tahun:  Negeri: 10 Kebangsaan: 5 Antarabangsa: 3	2022 - 2026	
	Memantapkan program Ijtihadik yang memenuhi keperluan Revolusi Industri 4.0 seperti robotic, kecedasan buatan dan avionik	Bilangan penyertaan pertandingan kebangsaan dan antarabangsa	Bilangan penyertaan setiap tahun:  Kebangsaan: 16 Antarabangsa: 8	2022 - 2026	
	Memperkasakan Sukan Sunnah (Memanah, Berkuda dan Berenang)	Bilangan Latihan dan program berpusat kepada guru serta pelajar  Lantikan jurulatih	6 kali setahun  4 jurulatih untuk setiap Sukan Sunnah	2022 - 2026	
	Melahirkan Tokoh Pelajar Ulul Albab (Penghayatan, Ensiklopedik dan Ijtihadik)	Tokoh Pelajar Ulul Albab	Seorang Tokoh Pelajar setiap tahun	2023 - 2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ

STRATEGI	PROGRAM/TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMLIK KPI
<b>MEMPERKUKUHKAN PENGUSAHAAN BAHASA ASING</b>	Memperkenalkan Bahasa Asing Tambahan kepada IMTIAZ dengan mewujudkan kebitaraan Bahasa Asing di setiap IMTIAZ.	PROGRAM MULTILINGUAL <b>Jepun:</b> IMTIAZ Dungun <b>Jerman:</b> IMTIAZ Kemaman <b>Perancis:</b> IMTIAZ Kuala Terengganu <b>Mandarin:</b> IMTIAZ Marang IMTIAZ.Kuala Nerus <b>Turki:</b> IMTIAZ Besut <b>Korea:</b> IMTIAZ Setiu <b>Rusia:</b> IMTIAZ Kuala Berang	Satu bahasa antarabangsa di setiap IMTIAZ  Setiap IMTIAZ boleh melahirkan pelajar yang menguasai sekurang - kurangnya 5 bahasa:  1. Bahasa Melayu 2. Bahasa Inggeris 3. Bahasa Mandarin 4. Bahasa Arab 5. Bahasa asing yang baharu diperkenalkan	2023-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Mengadakan program pertukaran pelajar di peringkat antarabangsa seperti menghantar pelajar untuk menyertai kursus jangka pendek yang dibiayai oleh Majlis PIBG atau GLC.	Program pertukaran pelajar	Setiap IMTIAZ akan mengadakan pertukaran pelajar sekurang-kurangnya sekali dalam tempoh 5 tahun	2023-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ
	Mewujudkan pelan laluan kepada pelajar-pelajar Tahfiz Mandarin IMTIAZ Marang	Pelan hala tuju Tahfiz Mandarin IMTIAZ Marang	Kelas Tahfiz Mandarin menengah atas diwujudkan bermula tahun 2023 di IMTIAZ Kuala Nerus untuk keberlangsungan pelajar-pelajar kelas Tahfiz Mandarin di IMTIAZ Marang.	2023-2026	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Bhg. Projek & Pelaburan
		Persijilan Bahasa Mandarin	Semua pelajar Tahfiz Mandarin IMTIAZ Tingkatan 5 mendapat Sijil Bahasa Mandarin	2024	Bhg Pengurusan IMTIAZ

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>PELAN PERLUASAN PROGRAM IMTIAZ</b>	Membina satu pelan perancangan bagi cadangan penubuhan Sekolah IMTIAZ Swasta kepada pelajar-pelajar dalam dan luar Terengganu untuk memperkenalkan Terengganu sebagai Hub Pendidikan Bertaraf Dunia atas sebab-sebab berikut:				
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurikulum dan pendidikan di IMTIAZ telah diterima masyarakat di peringkat kebangsaan dan antarabangsa.</li> <li>2. Memberi peluang kepada semua golongan pelajar untuk meneruskan pendidikan mereka di IMTIAZ.</li> <li>3. Membuka peluang pendidikan kepada anak-anak golongan T20 yang berpendapatan tinggi.</li> </ol>	Sekolah Menengah IMTIAZ Swasta	Sebuah Sekolah IMTIAZ Swasta di Negeri Terengganu	2023	Bhg. Pengurusan IMTIAZ dan Persatuan Alumni Pelajar Yayasan Terengganu (PAKAT) dan ADNI School



YAYASAN TERENGGANU

 YAYASAN  
TERENGGANU



# TERAS STRATEGIK 5

## KEUTUHAN EKOSISTEM

7

STRATEGI

36

PROGRAM

### SENARAI 7 STRATEGI

- 1 Memantapkan Pengurusan Sumber Manusia
- 2 Mempertingkatkan Kemudahan Kepada Kakitangan dan Pelanggan Jabatan
- 3 Memperkasakan Tadbir Urus Pengoperasian
- 4 Mendekatkan Yayasan Terengganu Dengan Masyarakat
- 5 Mengukuhkan Perasaan Kekitaan Dalam Kalangan Keluarga Yayasan Terengganu
- 6 Melestarikan Pengurusan Kewangan
- 7 Mendigitalkan Pengurusan Yayasan Terengganu

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMANTAPKAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA</b>	Pembangunan kerjaya kepada pegawai dan staf untuk melanjutkan pengajian ke peringkat yang lebih tinggi	Program Hadiah latihan terbuka untuk semua peringkat · Pengurusan & Profesional · Pelaksana	2 orang setahun 1-P&P -Pelaksana	2022-2026	Unit Perjawatan Bahagian Khidmat Pengurusan
	Program bimbingan (mentor-mentee) di kalangan pegawai dan staf untuk memastikan kesinambungan pengurusan dan rangkaian hubungan	Bilangan Program	2 Program setahun	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan
	Latihan terancang mengikut skim dan kumpulan	Kursus generik dan fungsian Kehadiran kursus	8 hari setahun	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan
	Kajian semula fungsi, rasionalisasi dan tugas bahagian sesuai dengan perkembangan semasa jabatan	Bengkel/kajian bagi mengkaji keperluan bahagian baru untuk diwujudkan.	Bahagian Baharu disesuaikan dengan fungsi dan perkembangan jabatan	2022-2026	Unit Perjawatan Unit Kom. Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan.
	Mewujudkan Pelan Perancangan Sumber Manusia yang komprehensif.	Pelan Perancangan Sumber Manusia	Seramai sekurang-kurangnya 15 % staf bukan tetap sedia ada (275 orang) menjawat jawatan tetap dalam tempoh 5 tahun (41 orang )	2022-2026	Unit Perjawatan
	Rasionalisasi semula dengan pihak JPA bagi jawatan-jawatan dalam waran yang kurang relevan kepada jawatan yang relevan dan mempunyai penyandang bukan tetap (Pembantu Kemahiran H19, jawatan warden khas )			2022-2023	Bahagian Khidmat Pengurusan.
	Membangunkan Sistem bersepadu staf yang menawarkan aplikasi-aplikasi pengurusan berkaitan staf	Satu sistem intergrasi pengurusan staf atas talian (% siap)	100% siap dalam tempoh 1 tahun 100% siap dalam tempoh 1 tahun	2022-2026 2022-2023	Bahagian Inovasi & Teknologi Maklumat



STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEMPERTINGKATKAN KEMUDAHAN KEPADA KAKITANGAN DAN PELANGGAN JABATAN</b>	Penyediaan kelengkapan untuk operasi yang menepati dan memenuhi keperluan kesihatan pekerja (ergonomik)	Penambahbaikan kelengkapan perabot dan kemudahan OKU yang sedia ada	2 tahun	2022-2023	Bahagian Projek dan Pelaburan
	Penyelenggaraan kenderaan dan kemudahan secara berkala dan berjadual	4 kali setahun	42 kenderaan (ibu pejabat & daerah) diselenggara mengikut jadual	2022-2026	Bahagian Khidmat Pengurusan
	Menyediakan kemudahan lif untuk keselesaan staf dan pelanggan yang hadir berurusan	Sebuah lif di Bangunan YT	Siap pada tahun 2022-2023	2022-2023	Bahagian Projek dan Pelaburan
	Membina kompleks pejabat yang baru, lengkap dan kondusif	Bangunan Kompleks Pejabat Baru	Kompleks pejabat baru siap dibina	2022-2026	Bahagian Projek dan Pelaburan
<b>MEMPERKASAKAN TADBIR URUS PENGOPERASIAN</b>	Pemantapan kepatuhan Arahan Keselamatan dan Keselamatan Perlindungan	Sijil Penarafan Bintang CGSO	Mendapat penarafan bintang oleh CGSO dalam tempoh 3 tahun	2022-2024	Bahagian Khidmat Pengurusan Unit Integriti Bahagian Projek & Pelaburan
	Pemantauan berkala myPortfolio untuk memastikan SOP terkini dipatuhi	Bilangan Pemantauan	3 kali setahun	2022-2024	Unit Audit Dalam YT
	Pemantauan Pelaksanaan Pelan Strategik jabatan	Bilangan audit pengurusan & pelaksanaan		2022-2026	Bahagian Khidmat Pengurusan Unit Audit Dalam
	Program bersama SPRM dalam mendidik kakitangan ke arah lebih berintegriti & bebas rasuah	6 kali setahun	Semua staf (ibu pejabat & daerah)	2022-2026	Unit Integriti
	Sambutan Hari Integriti Jabatan	1 kali setahun	Semua staf (ibu pejabat & daerah)	2022-2026	Unit Integriti
	Pemantauan Pematuhan Pelan OACP YT	4 kali setahun	Semua staf (ibu pejabat & daerah)	2022-2026	Unit Integriti

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI	
<b>MENDEKATKAN YAYASAN TERENGGANU DENGAN MASYARAKAT</b>	Mengiatkan promosi program, perkhidmatan dan kejayaan YT melalui platform media sosial	Bilangan promosi	Keluaran buletin bercetak dan e-Buletin	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan	
			2 kali setahun :			
		Keluaran buletin bercetak dan e-buletin	Sebelum bulan Jun dan Disember bagi setiap tahun			
		2 kali setahun dan penerbitan Laporan Tahunan dan Laporan Kewangan YT	Laporan Tahunan YT disiapkan selewat-lewatnya pada bulan Mac tahun berikutnya	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan	
			Laporan Kewangan YT disiapkan selewat-lewatnya pada bulan Mac tahun berikutnya		Bahagian Kewangan Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan	
		Mengurus aduan daripada Sistem Pengurusan Aduan Negeri dan pertanyaan daripada pelbagai saluran	Tempoh masa diambil untuk menguruskan aduan	Penyelesaian 100 % aduan yang diterima dalam tempoh 5 hari bekerja	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan
		Mendapat Anugerah SISPAA oleh Kerajaan Negeri Terengganu	Pengiktirafan Anugerah Cemerlang SISPAA	Bahagian Khidmat Pengurusan		
	Memperkasakan kemahiran pegawai yang terlibat dan berhubung secara terus dengan pelanggan	Satu Manual / Kit Pengurusan Pelanggan.	Kit/Manual Pengurusan Pelanggan YT digubal	2022	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan	
	Program Hari Bertemu Pelanggan	Program Hari Bertemu Pelanggan diadakan	4 kali setahun	2022-2026	Unit Komunikasi Korporat & Latihan Bahagian Khidmat Pengurusan	
<b>MENGUKUHKAN PERASAAN KEKITAAN DALAM KALANGAN KELUARGA YAYASAN TERENGGANU</b>	Menganjurkan program dan aktiviti kelab melibatkan penyertaan warga YT (sukan, rekreasi, sosial, keagamaan, kemasyarakatan, kebajikan staf, hari kebangsaan, dll)	1 bulan program / aktiviti	Semua ahli Kelab YT	2022-2026	Bahagian Khidmat Pengurusan	
		Hari Keluarga	2 Tahun sekali		Kelab YT	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MELESTARIKAN PENGURUSAN KEWANGAN</b>	Menjalankan pengauditan berkala ke atas pengurusan kewangan	Jumlah markah atau bintang dalam pengauditan indeks akauntabiliti	Pencapaian 5 bintang bagi Indeks Akauntabiliti	2023	Bahagian Unit Audit Dalam  Bahagian Kewangan
	Penyediaan Penyata Kewangan yang berkualiti	Tiada teguran audit yang material	Mendapat sijil audit bersih	2023 - 2026	Bahagian Kewangan
	Meningkatkan pematuhan terhadap tatacara dan peraturan kewangan	Pekeliling dan SOP kewangan	100% pematuhan	2023 - 2026	
	Meningkatkan peupayaan sistem perakaunan yang berintegrasi	Mematuhi spesifikasi sistem perakaunan yang ditetapkan oleh Jabatan Akauntan Negara	Mendapat pengiktirafan sijil SAGA dari Jabatan Akauntan Negara	2022 - 2026	Bahagian Kewangan  Bahagian Inovasi Teknologi Maklumat
	Peluasan penggunaan sistem perakaunan elektronik ke semua daerah	Bilangan daerah yang menggunakan sistem berintegrasi	Boleh diakses oleh semua daerah	2024 - 2026	
	Mewujudkan pembayaran secara 'cashless' di sekolah-sekolah milik YT	Bilangan pelajar menggunakan kad tunai	100% pelajar menggunakan kad tunai	2023 - 2024	Bahagian Kewangan
<b>MENDIGITALKAN PENGURUSAN YAYASAN TERENGGANU</b>	1) Meningkatkan Kapasiti Sistem Pengurusan digital Yayasan Terengganu dengan membangunkan system bagi penyampaian perkhidmatan <b>teras</b> secara atas talian  <b>Tajaan</b>  a) Sistem Bantuan Persediaan  b) Sistem Pengurusan Permohonan Pinjaman Pelajaran & Biasiswa Yayasan Terengganu	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian dan kemajuan pembangunan sistem serta kesediaan untuk diguna	100% secara atas talian	2023	Bahagian Inovasi & Teknologi Maklumat
	60% secara atas talian (Proses permohonan dan tapisan permohonan sahaja secara atas talian)		2022		
	100% secara atas talian		2023		
	<b>Pendidikan</b>  Sistem Pengurusan Biasiswa Kecil Yayasan Terengganu (60% secara atas talian, 40% secara manual)	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian	100% operasi dalam talian sepenuhnya	2023	
	<b>Sistem Pengurusan Sekolah Imtiaz</b>  Sistem Pengurusan Sekolah	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian dan kemajuan pembangunan sistem serta kesediaan untuk diguna	50% operasi dalam talian sepenuhnya	2022	
	100% operasi dalam talian sepenuhnya		2023		

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MENDIGITALKAN PENGURUSAN YAYASAN TERENGGANU</b>	<b>Sistem Pengurusan Kewangan Sekolah/ Institusi dibawah Kawalan Jabatan</b>  Akaun SUWA dan geran aktiviti tahunan	Kemajuan pembangunan sistem dan kesediaan untuk diguna	100% siap dibangun dan sedia untuk digunakan	2024	Bahagian Inovasi & Teknologi Maklumat
	<b>Khidmat Pengurusan</b>  a) Permohonan Jawatan Kosong	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian dan kemajuan	100% secara dalam talian	2023	
	b) Sistem Pengurusan Sumber Manusia Yayasan Terengganu	pembangunan sistem serta kesediaan untuk diguna	100% siap dibangun dan sedia untuk digunakan	2025	
	<b>Projek &amp; Pelaburan</b> a) Sistem Pengurusan Aset	Kemajuan pembangunan sistem dan kesediaan untuk diguna	100% siap dibangun dan sedia untuk digunakan	2023	
	b) Sistem Pengurusan Stor			2024	
	<b>Kutipan Balik Pinjaman</b> a) Pelanggan mendapat akses kepada akaun pinjaman secara <i>real- time</i>	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian.	100% secara atas talian	2023	
	b) Pelanggan dapat membuat bayaran balik secara terus ke akaun Yayasan Terengganu dan dikemaskini secara langsung ke akaun pinjaman masing- masing melalui kaedah Payment Gateway	Penyampaian perkhidmatan dapat dilakukan secara dalam talian.	100% secara atas talian	2024	
	2) Membangunkan Sistem Fail Digital Jabatan	Kemajuan pembangunan sistem dan kesediaan untuk diguna	50% sistem siap dibangunkan	2025	
	Fail dibuka secara digital dan segala tindakan diambil secara atas talian		100% sistem siap dibangun dan sedia untuk dibuat ujilari	2026	
			10% dari fail biasa/ bukan sulit, diproses secara atas digital talian	2026	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MENDIGITALKAN PENGURUSAN YAYASAN TERENGGANU</b>	3) Memperkasakan pengurusan portal/web dan media sosial jabatan				
	Pengurusan Teknikal	Mematuhi arahan dan kriteria pengurusan teknikal portal/web dan media sosial jabatan	Sasaran 5 bintang	2022-2023	
	Pengemaskinian Kandungan	Kekerapan dibuat pengauditan kandungan	Auditan pengemaskinian kandungan portal/web dan media sosial jabatan dilaksanakan setiap bulan	2022-2026	
	· Memantau pengemaskinian kandungan portal/web dan media sosial jabatan secara berterusan				
	4) Mengukuhkan keselamatan perkhidmatan ICT kritikal jabatan	Perkhidmatan ICT kritikal berikut di jabatan mendapat pengiktirafan keselamatan ICT dari institusi bertauliah Perkhidmatan	Tiga(3) perkhidmatan ICT kritikal mendapat pengiktirafan keselamatan ICT	2022-2026	
	· Sistem berkaitan kewangan Yayasan Terengganu				
	· Perkhidmatan Sistem e-mel rasmi Yayasan Terengganu				
	· Perkhidmatan Pengurusan Portal Yayasan Terengganu				
5) Keselamatan siber jabatan dipertingkatkan	Bilangan insiden pencerobohan siber	10% pengurangan insiden setiap tahun	2022-2026		
6) Membangunkan Sistem Pengurusan Data Raya Alumni Peminjam/Pelajar	Kemajuan pembangunan sistem dan kesediaan untuk diguna	100% sistem siap dibangunkan. Semua data yang diterima dari pelbagai sumber disimpan lengkap ke dalam sistem serta siap untuk digunakan	2024 2024-2026		
· Alumni Peminjam					
· Alumni Pelajar Imtiaz					
· Alumni Pelajar Asrama					
7) Pembangunan "Mobile Application" Membangun aplikasi mudah alih bagi tujuan	Kemajuan pembangunan sistem dan kesediaan untuk diguna	100% sistem siap dibangunkan dan sedia untuk digunakan	2025 2025 2026 2026		
· Semakan pinjaman					
· Semakan Penyata Akaun Pinjaman					
· Semakan Permohonan Jawatan					
· Semakan Permohonan Kemasukan Imtiaz/Asrama					

Bahagian  
Inovasi  
&  
Teknologi Maklumat





# TERAS STRATEGIK 6

## KEMAMPANAN KEWANGAN

5

STRATEGI

13

PROGRAM

### SENARAI 6 STRATEGI

- 1 Meningkatkan Pendapatan Menerusi Aktiviti Pelaburan Anak Syarikat
- 2 Meningkatkan Pendapatan Melalui Pelaburan Saham
- 3 Menambahkan Kuantiti Pemilikan Tanah
- 4 Menjanakan Pendapatan Baharu Melalui Aset Hartanah
- 5 Merealisasikan Sasaran Peningkatan Hasil Kutipan Bayaran Balik Pinjaman Pelajaran

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MENINGKATKAN PENDAPATAN MENERUSI AKTIVITI PELABURAN ANAK SYARIKAT</b>	Menyusun semula pengurusan anak syarikat.	Tertubuhnya organisasi yang sistematik dan mantap	Empat (4) anak syarikat digabung di bawah satu pengurusan	2022	Bahagian Projek & Pelaburan
	Memperkuhkan dan memperluas aktiviti anak syarikat yang berikut :- i. Sterling Hectares S/B • Pelaburan Hartanah ii. Trefound Properties S/B • Pelaburan Hartanah iii. Telemate Telesystems (M) S/B • Energy • Pertanian iv. Trefound Educare S/B • Pendidikan • ICT	Melalui perolehan dividen dan keuntungan, margin syarikat	RM300,000.00	2022	
			RM350,000.00	2023	
			RM400,000.00	2024	
			RM450,000.00	2025	
RM500,000.00	2026				
<b>MENINGKATKAN PENDAPATAN MELALUI PELABURAN SAHAM</b>	Menambahkan pembelian / pelaburan saham terpilih di Bursa Malaysia dan saham yang akan disenaraikan (IPO)	Peruntukan kepada pelaburan awal RM2.0 juta dengan tambahan RM1.5 juta setiap tahun	200,000.00	2022	Bahagian Projek & Pelaburan
			300,000.00	2023	
			350,000.00	2024	
			450,000.00	2025	
			550,000.00	2026	
<b>MENAMBAHKAN KUANTITI PEMILIKAN TANAH</b>	Berusaha meningkatkan perolehan aset tanah yang baik dan mempunyai nilai jangka panjang	Keluasan tanah dan bilangan lot tanah.	50 ekar setahun	2022 - 2026	Bahagian Projek & Pelaburan
<b>MENJANAKAN PENDAPATAN BAHARU MELALUI ASET HARTANAH</b>	Membangunkan aset tanah yang mempunyai nilai komersial yang tinggi melalui usaha sama dengan syarikat yang kukuh.				Bahagian Projek & Pelaburan
	Tanah YT sediada sebagaimana berikut:- a) Sebahagian lot PT 21714 Mukim Kuala Dungun dianggarkan seluas 10 ekar. Anggaran rezab fasiliti : 10% @ 1 ekar Baki lot tanah : 9 ekar	Pembangunan : KedaiKomersial Lot/Unit Keseluruhan : 108 unit/ 9 ekar @ 12 unit / 1 ekar  Anggaran Unit YT: 23 unit @ 22%  Nilai/unit : RM1,000,000,00 / unit.	RM23,000,000.00	2025	
	b) Lot 9637 Mukim Kuala Berang seluas 35 ekar	Jenis Pembangunan: Perumahan Bercampur  Anggaran nilai keseluruhan pembangunan : RM1,030,400,000.00  Anggaran pulangan kepada YT (18%-20%) : RM18,000,000.00- RM20,000,000.00	RM18,000,000.00 - RM20,000,000.00	2026	



STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMLIK KPI
<b>MENJAKANAKAN PENDAPATAN BAHARU MELALUI ASET HARTANAH</b>	c) Lot 12747 Mukim Chukai bersebelahan AYTK berkeluasan 10 ekar	Jenis Pembangunan: Perumahan Bercampur/komersial/pejabat  Anggaran nilai keseluruhan pembangunan : RM76,440,000.00  Anggaran pulangan kepada YT (18%-20%) : RM13,000,000.00- RM15,000,000.00	RM13,000,000.00- RM15,000,000.00	2026	Bahagian Projek & Pelaburan
	d) Lot 11301 Mukim Kuala Berang seluas 1.2 ekar	Jenis Pembangunan: Pusat Pendidikan Kuala Berang/ Komersial Jenis Pulangan: Bangunan Kedai / Pejabat : 6 Unit keseluruhan Unit YT : 4unit @ 67% Nilai : RM1,000,000.00 / unit	RM4,000,00.00	2026	
	Menjalankan kerja penyelenggaraan secara berjadual	Jangka hayat bangunan lebih lama.	6 bulan sekali	2022 - 2026	
	Menyemak semula kadar sewa seiring dengan penilaian/nilai semasa	Berupaya menjana pendapatan sewa yang lebih baik	RM700,000.00 setahun	2022 - 2026	
<b>MEREALISASIKAN SASARAN PENINGKATAN HASIL KUTIPAN BAYARAN BALIK PINJAMAN PELAJARAN</b>	Melaksanakan aktiviti Kutipan Balik Pinjaman secara optimum.	Jumlah kutipan balik pinjaman	Kutipan bayaran balik pinjaman dianggarkan berjumlah RM10 juta setahun dan meningkat sebanyak 5% setahun.	2022 - 2026	KBP/KEW
	Memberi insentif berupa diskaun kepada semua peminjam yang membuat penyelesaian penuh hutang pinjaman pelajaran iaitu:-	Pelaksanaan insentif diskaun 50% pada bulan April dan Mei 2022.	Kutipan bayaran balik pinjaman dianggarkan berjumlah RM50 juta pada tahun 2022.	2022	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemberian 50% diskaun kepada semua peminjam pinjaman pelajar YT sempena Sambutan Jubli Emas YT tahun 2022.</li> <li>Meneruskan pemberian insentif 20% diskaun secara berkala kepada semua peminjam semasa tempoh perayaan dan promosi akhir tahun</li> </ul>	Pelaksanaan insentif diskaun dalam tempoh 2 bulan semasa perayaan dan akhir tahun.	Kutipan bayaran balik pinjaman dianggarkan berjumlah RM3.0 juta dalam tempoh diskaun	2022 - 2026	

STRATEGI	PROGRAM/ TINDAKAN	INDIKATOR	SASARAN	TAHUN SASARAN	PEMILIK KPI
<b>MEREALISASIKAN SASARAN PENINGKATAN HASIL KUTIPAN BAYARAN BALIK PINJAMAN PELAJARAN</b>	Mengemaskini data melalui kerjasama strategik dengan agensi berkaitan untuk menjejaki peminjam sekaligus meningkatkan bilangan peminjam yang membuat potongan gaji.	Bilangan peminjam membuat potongan gaji	5% daripada bilangan keseluruhan membuat potongan gaji	2022 - 2026	KBP/KEW
	Meningkatkan keupayaan sistem ICT dan mewujudkan aplikasi bayaran mudah alih (mobile payment) contoh YT Payment bagi urusan bayaran secara FPX (Fast Payment Exchange).	Sistem pengurusan bayaran balik pinjaman yang dinaiktaraf. Pembinaan aplikasi mudah alih yang mesra pengguna dan boleh digunakan.	70% bayaran pinjaman dibuat secara dalam talian dan meningkat kepada 90% menjelang tahun 2026.	2022 - 2026	KBP/KEW/ BITM
	Mengambil tindakan Penguatkuasaan Perjanjian Pinjaman terhadap peminjam tegar yang ingkar bagi mendapatkan hutang tertunggak kesedaran membayar	Peratus peminjam yang dikenakan tindakan undang-undang.	Anggaran jumlah kutipan hutang iaitu RM3.0 juta untuk tempoh 5 tahun	2022 - 2026	KBP
	Memperhebatkan kesedaran membayar balik pinjaman melalui promosi berterusan kepada peminjam.	Penggunaan saluran media sosial jabatan serta program outreach yang dijalankan.	Setiap bulan di media sosial & 5 program outreach.	2022 - 2026	KBP/UKK

# »»» CATATAN



# **CATATAN**

